

İstihdam Politikası

- Sertrans Uluslararası Nakliyat ve Tic. A.Ş. olarak, şirket yönetimince ihtiyaç duyulan açık pozisyonlar belirlenerek şirket yönetimi tarafından yasalara uygun ve belirli kurallar çerçevesinde (eşitlikçi yaklaşım, izin, ücret, tatil, iş sözleşmesi vb.) istihdam gerçekleştirmeyi,
- İşe girişten işten ayrılma sürecine kadar tüm özlük işlemlerinde yürürlükteki yasal mevzuatlara uygunluğu sağlamayı,
- Yapılan işin niteliğine göre personeli mesleki ve kişisel eğitim programları ile desteklemeyi,
- Çalışanlarımız ile ilgili işe alım, terfi, gelişim vb. konularda aldığımız kararlarda din, dil, ırk, renk, cinsiyet, milliyet, etnik köken farkı gözetmeyeceğimizi, göçmen çalışan ayrımı yapmayacağımızı, şirket içinde ortak akli ön plana çıkartacağımızı,
- Çalışanlarımıza yönelik veya onlar arasında oluşabilecek her türlü ayrımcılığa ve tacize karşı durarak, bu konulardan asla taviz vermeyeceğimizi,
- İşçinin hiçbir durumda borçlandırılarak çalıştırılmayacağını,
- Yabancı işçilerin çalıştırılması konusunda yasal haklarının şirket tarafından korunacağını,
- Tüm insan kaynakları politika ve süreçlerimizi, bu temel prensipleri esas alarak uygulayacağımızı taahhüt ederiz.